

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ СТАТИСТИКИ, ОБЛІКУ ТА АУДИТУ**

**ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ**

**ПРОТОКОЛ**

---

10.02.2026 р.

м. Біла Церква

№4

**Засідання Методичної ради**

Голова Педагогічної ради – Петро КОРНІЄНКО

Секретар – Олександр ГРАБОВЕНКО

Присутні – всі члени Педагогічної ради

**Порядок денний:**

1. Організація профорієнтаційної роботи – складова освітнього процесу підготовки кваліфікованих спеціалістів – доповідач Петро КОРНІЄНКО.
2. Про стан навчально-методичного забезпечення дисциплін професійної та практичної підготовки ФМБ за усіма ОПП. – доповідач Марина НАЙКО.
3. Про хід підвищення кваліфікації педагогічних працівників у відповідності до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників.– доповідач Крістіна ЗАЙЦЕВА.
4. Про стан підготовки до чергової атестації викладачів коледжу.- доповідач Крістіна ЗАЙЦЕВА.
5. Різне.

**1. СЛУХАЛИ:**

Петра КОРНІЄНКА – Профорієнтаційна робота — це не якась окрема акція, що проводиться раз на рік. Це невід’ємна складова всього нашого освітнього процесу. Адже підготовка кваліфікованого спеціаліста починається не з першої лекції, а з моменту, коли вступник свідомо обирає

свій шлях. Якщо ми залучимо вмотивовану молодь, нам буде набагато легше і приємніше працювати з ними в аудиторіях.

Сьогодні ми маємо показувати абітурієнтам реальний результат нашої роботи. Коли ми організуємо такі заходи, як «StartUp Day», або запрошуємо школярів на майстер-класи з програмування чи фінансової грамотності, ми даємо їм можливість «приміряти» професію на себе. Наша мета — щоб до нас приходили ті, хто хоче бути інженером програмного забезпечення чи бухгалтером не через диплом, а через інтерес до справи.

Профорієнтація має бути наскрізною. Кожне наше відкрите заняття, кожна перемога студента на конкурсі чи успішний кейс випускника — це найкраща реклама. Ми маємо активно залучати наших студентів до спілкування зі школярами, адже вони — найкращі амбасадори коледжу. Давайте працювати над тим, щоб кожна циклова комісія стала центром тяжіння для молоді, демонструючи сучасні технології, хмарні рішення та реальні перспективи працевлаштування. Тільки через таку системну роботу ми зможемо забезпечити якісний контингент студентів і, як результат, високий рівень підготовки фахівців, якими буде пишатися наш коледж

### **УХВАЛИЛИ:**

Інформацію взяти до уваги. Визнати профорієнтаційну роботу пріоритетним напрямком діяльності кожної циклової комісії як фундаменту для якісної підготовки фахівців. Визнати профорієнтаційну роботу пріоритетним напрямком діяльності кожної циклової комісії як фундаменту для якісної підготовки фахівців. Затвердити план створення медіа-контенту про спеціальності коледжу (відеовізитки, інтерв'ю з успішними випускниками, демонстрація навчальних проєктів) для поширення в соціальних мережах та на сайті.

**2.СЛУХАЛИ:**

НАЙКО МАРИНУ, заступника директора з організаційної роботи. Ми провели ґрунтовний аналіз того, чим ми навчаємо наших студентів на професійних та практичних курсах за всіма освітньо-професійними програмами. Стан навчально-методичного забезпечення — це не просто наявність папок, а актуальність контенту, який ми даємо майбутнім фахівцям.

Хочу відзначити позитивну динаміку: більшість робочих програм та силабусів пройшли повне оновлення. Ми відійшли від застарілих кейсів і додали реальні завдання, з якими стикаються айтівці, бухгалтери та маркетологи сьогодні. Особливо це стосується ІТ-напрямку, де ми інтегрували роботу з базами даних SQL/NoSQL, хмарними обчисленнями та сучасними інструментами тестування ПЗ. Це саме те, що вимагає від нас майбутня акредитація.

Однак аналіз виявив і зони для росту. По-перше, нам потрібно ще активніше наповнювати наші цифрові платформи відеоінструкціями до практичних робіт. Студент повинен мати змогу в будь-який момент відкрити гайд і розібратися з алгоритмом. По-друге, практична підготовка має бути максимально наближена до умов воєнного стану та цифрової економіки. Ми маємо забезпечити студентів методичками, які вчать працювати дистанційно, використовувати хмарні сервіси для командної розробки та дотримуватися кібергігієни. Наша мета — щоб кожен НМКД (навчально-методичний комплекс дисципліни) був живим інструментом, а не формальним архівом. Дякую всім головам циклових комісій за проведену ревізію, тепер маємо час на фінальне "шліфування" перед сесією».

**УХВАЛИЛИ:**

Інформацію взяти до уваги. Визнати стан навчально-методичного забезпечення дисциплін професійної та практичної підготовки таким, що в цілому відповідає вимогам ОПП та стандартам фахової передвищої освіти

### **3.СЛУХАЛИ:**

КРИСТІНУ ЗАЙЦЕВУ, підбиваючи підсумки того, як проходить підвищення кваліфікації в нашому колективі, хочу зазначити, що ми чітко рухаємося в межах чинного Порядку. Сьогодні кожен викладач має право сам обирати, де і чому вчитися, і це велика перевага. Ми бачимо, що більшість із вас фокусується на актуальних темах: цифровізація, психологічна підтримка студентів в умовах війни та інклюзивна освіта.

На сьогодні план підвищення кваліфікації на цей навчальний рік виконується за графіком. Багато хто з вас успішно пройшов курси на платформах Prometheus, Coursera чи EdEra, отримавши знання з кібербезпеки, використання штучного інтелекту та нових методик викладання. Це надзвичайно важливо, адже наші студенти — майбутні айтівці та економісти — відчують, коли викладач володіє найсучаснішими інструментами.

Проте хочу нагадати про технічну сторону питання: кожен отриманий сертифікат має бути вчасно опрацьований. Ми маємо визнавати ці результати на засіданнях педагогічної чи методичної рад, як того вимагає процедура. Також зверніть увагу на обсяг годин — пам'ятайте про встановлений мінімум, який ми маємо набрати протягом п'яти років. Підвищення кваліфікації — це не формальність перед атестацією, це наша з вами спроможність давати студентам якісну освіту в умовах, що постійно змінюються. Дякую всім, хто інвестує свій час у розвиток, це безпосередньо впливає на престиж нашого коледжу

### **УХВАЛИЛИ:**

Інформацію взяти до уваги. Визнати хід підвищення кваліфікації педагогічних працівників у I семестрі 2025/2026 н.р. таким, що відповідає затвердженому плану та Порядку підвищення кваліфікації. Затвердити звіти

педагогічних працівників про результати підвищення кваліфікації за останній період та визнати їхні результати (згідно з наданими сертифікатами)

Голова

Петро КОРНІЄНКО

Секретар

Олександр ГРАБОВЕНКО